

Faba S.r.l.
PI: 05284370268

Via G. Bortolan 28
Vascon di Carbonera
31050 Treviso Italy

T. +39 0422 44 76 00
F. + 39 0422 44 77 73

info@myfaba.com
www.myfaba.com

GEDRAGSCODE FABA S.R.L. VOOR LEVERANCIERS



PRESENTATIE

FABA S.r.l. is een Italiaans bedrijf met vestiging in Vascon di Carbonera, gespecialiseerd in de productie en distributie van innovatieve producten en accessoires voor het beluisteren van verhalen en educatief materiaal voor kinderen. Het doel is een leuke en leerzame spelwereld te creëren waarin kinderen kunnen opgroeien zonder schermen, en waarin verbeelding en leren worden gestimuleerd.



De gedragscode voor leveranciers legt de ethische principes en het verwachte gedrag vast, en bevordert gedeelde verantwoordelijkheid en transparantie in de toeleveringsketen.

Verantwoord gedrag is essentieel voor het commerciële succes en de wederzijdse reputatie van FABA S.r.l. en haar partners.

OP WIE DEZE CODE VAN TOEPASSING IS

Kennis van en naleving van de gedragscode voor leveranciers zijn voor hen contractuele verplichtingen. Partners die deze regels overtreden, schaden de vertrouwensrelatie en zijn onderhevig aan sancties. FABA S.r.l. zoekt namelijk partners die haar filosofie en principes delen.

Het bedrijf streeft naar relaties van vertrouwen, respect en samenwerking met leveranciers, via een tweezijdige dialoog.

EISEN AAN LEVERANCIERS

1. LOYALITEIT, ZORGVULDIGHEID EN GOEDE TROUW

Loyaliteit, zorgvuldigheid en goede trouw zijn cruciaal om een transparante en productieve samenwerking te waarborgen, kwaliteit en integriteit te bevorderen en juridische en reputatierisico's tot een minimum te beperken.

Deze principes helpen om solide en succesvolle commerciële relaties op te bouwen en te onderhouden.

Iedereen op wie deze code van toepassing is, moet loyaal en in goede trouw handelen, de contractueel aangegane verplichtingen nakomen en de gevraagde prestaties leveren.

FABA S.r.l. bevordert een bedrijfsvoering die in overeenstemming is met de wet – ook binnen de vennootschappelijke context van de leveranciers – en die is gebaseerd op transparantie en respect voor de bevoegde autoriteiten.

1.1 ONPARTIJDIGHEID EN NON-DISCRIMINATIE

Degenen op wie de gedragscode voor leveranciers van toepassing is, handelen met volledige inachtneming van het beginsel van goede trouw onpartijdig bij de uitoefening van hun activiteiten. Zij waarborgen een onafhankelijke oordeelsvorming en de afwezigheid van elk commercieel of financieel belang dat kan leiden tot partijdig gedrag, voorkeursbehandeling of ongelijke behandeling.

In de relaties met alle partijen is elke vorm van discriminatie verboden op grond van leeftijd, raciale en etnische afkomst, nationaliteit, politieke opvattingen, religieuze overtuigingen, geslacht, seksualiteit en gezondheidstoestand.



1.2 DOCUMENTATIE EN TRANSPARANTIE VAN DE ACTIVITEITEN

De activiteiten van degenen op wie de code van FABA S.r.l. van toepassing is, moeten de geldende wetgeving naleven en met integriteit, transparantie en traceerbaarheid worden uitgevoerd.

Verrichtingen moeten adequaat worden vastgelegd en gedocumenteerd, zodat controle mogelijk is.

FABA S.r.l. en de leveranciers moeten waarborgen dat de producten niet schadelijk zijn en volledige en waarheidsgetrouwe informatie verstrekken, zodat consumenten bewuste keuzes kunnen maken.

Alle commerciële relaties moeten gebaseerd zijn op eerlijkheid, transparantie en goede trouw, waarbij concurrentiebeperkend gedrag wordt vermeden.

Het is verboden:

- valse verklaringen af te leggen;
- informatie achter te houden die aan overheidsinstanties verschuldigd is;
- feiten misleidend weer te geven;
- publieke middelen voor andere doeleinden te gebruiken;
- onrechtmatige voordelen aan te bieden aan contactpersonen bij de overheid om diensten, financiering of certificeringen te verkrijgen.

1.3 GEDRAGSREGELS MET BETREKKING TOT LEVERANCIERS: SELECTIE EN COMMERCIËLE RELATIES

Het naleven van de regels voor de selectie en het beheer van leveranciers is essentieel om te waarborgen dat commerciële relaties veilig, duurzaam en efficiënt zijn. Dit beschermt niet



alleen het bedrijf tegen risico's en problemen, maar draagt ook bij aan de opbouw van een leveranciersnetwerk dat de bedrijfsdoelstellingen ondersteunt en goede commerciële praktijken bevordert.

FABA S.r.l. selecteert leveranciers die de geldende wetgeving en de gedragscode naleven, en baseert die keuze op geformaliseerde procedures en objectieve beoordelingen van kwaliteit, prijs en het vermogen om de benodigde producten tijdig te leveren. Leveranciers worden niet bevoordeeld om persoonlijke redenen of vanwege andere voordelen die geen verband houden met de belangen van het bedrijf.



Leveranciers moeten:

- relaties vermijden met partijen die betrokken zijn bij onwettige activiteiten;
- geen relaties aangaan met wie fundamentele mensenrechten schendt;
- transacties vermijden met bedrijven die de normen voor gezondheid, veiligheid en milieu niet naleven.

De vergoedingen aan leveranciers moeten in overeenstemming zijn met het contract, en betalingen mogen uitsluitend worden verricht aan de contractpartij en in het land van de contractpartijen.

1.4 RECHTMATIGHEID EN INTEGRITEIT IN DE RELATIE MET DE OVERHEID

FABA S.r.l. en haar leveranciers vermijden gedrag dat overheidsfunctionarissen op onrechtmatige wijze kan beïnvloeden.

Het is niet toegestaan werk- of commerciële kansen aan te bieden aan medewerkers van de overheid.

Consultants die worden ingeschakeld voor de betrekkingen met de overheid moeten de richtlijnen van het bedrijf naleven en mogen geen banden met de overheid hebben. De keuze van consultants is gebaseerd op professionaliteit en integriteit, waarbij relaties worden vermeden met wie een dienstverband of familiebanden met overheidsfunctionarissen heeft.

1.5 BESCHERMING VAN DE INTEGRITEIT VAN HET HANDELSVERKEER EN VAN DE EIGENDOMSRECHTEN

Het naleven van deze gedragsregels voorkomt niet alleen juridische en reputatierisico's, maar ondersteunt ook een gezonde en competitieve commerciële omgeving, bevordert innovatie en beschermt de belangen van alle betrokken partijen.

FABA S.r.l. en haar leveranciers waarborgen de integriteit van het handelsverkeer en vermijden de verhandeling van valse of gewijzigde producten.

Zij zien toe op naleving van de regelgeving, op de kwaliteit van de producten en op fraudepreventie via strikte controles op import en export.

Het is verboden producten met gewijzigde of vervalste informatie te gebruiken en de rechten op merken, octrooien en auteursrechten te schenden.

Verantwoordelijken, aandeelhouders, medewerkers en samenwerkingspartners mogen niet:

- werken die door auteursrecht zijn beschermd op de website van het bedrijf publiceren;
- beschermde teksten fotokopiëren of verspreiden;
- beschermde teksten, afbeeldingen of video's voor promotionele doeleinden gebruiken;



- beschermde werken zonder toestemming openbaar tonen.

De logo's en beeldmerken van FABA S.r.l. moeten op passende wijze worden gebruikt.

Leveranciers moeten de industriële eigendomsrechten op de door FABA S.r.l. gebruikte materialen en processen respecteren.

1.6 ETHISCHE HANDELSPRAKTIJKEN: INTEGRITEIT IN DE VERRICHTINGEN EN PREVENTIE VAN WITWASSEN

Het naleven van ethische handelspraktijken en van de preventie van witwassen is cruciaal om:

- de reputatie te behouden;
- naleving van de regelgeving te waarborgen;
- maatschappelijke verantwoordelijkheid te bevorderen;
- het concurrentievermogen te verbeteren;
- de financiële en operationele stabiliteit van het bedrijf te waarborgen.

Alle verrichtingen en transacties moeten worden geautoriseerd en vastgelegd met inachtneming van de beginselen van integriteit, eerlijkheid en onpartijdigheid.

De medewerkers van FABA S.r.l. zijn gehouden met de nodige zorgvuldigheid te werk te gaan om te waarborgen dat de activiteiten worden ondersteund door de vereiste autorisatieprocedures en door de noodzakelijke documentaire en/of digitale onderbouwing.

De vennootschap bevordert correct gedrag in de bedrijfsactiviteiten en verbiedt elk gedrag dat – ook met medewerking van derden – het witwassen, het helen of het gebruik van goederen of voordelen van onwettige herkomst kan bevorderen, zowel nationaal als internationaal.





1.7 AFWIJZING VAN ELKE VORM VAN TERRORISME, ONDERMIJNING EN CRIMINELE ACTIVITEIT

FABA S.r.l. veroordeelt met kracht elke vorm van terrorisme, van activiteiten die de democratische orde willen ondermijnen en van crimineel gedrag.

FABA S.r.l. en haar partners verbinden zich ertoe geen enkele arbeids- of handelsrelatie aan te gaan met partijen die betrokken zijn bij terroristische activiteiten, bij activiteiten die de democratische orde ondermijnen of bij georganiseerde criminaliteit, en evenmin enige activiteit daarvan te financieren of te faciliteren.

1.8 PREVENTIE VAN CORRUPTIE EN NALEVING VAN DE REGELGEVING

Het invoeren en naleven van strikte normen voor corruptiepreventie en regelgevingsnaleving is niet alleen een wettelijke verplichting, maar ook een strategie om het succes en de duurzaamheid van een onderneming op lange termijn te waarborgen.

FABA S.r.l. en haar leveranciers verbinden zich ertoe elke vorm van corruptie of afwijking van een goed vennootschappelijk bestuur te voorkomen en tegen te gaan.

Met volledige inachtneming van artikel 2635 van het Italiaanse burgerlijk wetboek ("corruptie tussen private partijen"), waarnaar wordt verwezen in art. 25-ter, letter s-bis van wetsbesluit 231/01, wordt elk gedrag veroordeeld dat de integriteit en transparantie van de commerciële relaties tussen vennootschappen aantast.

Het is in het bijzonder verboden geld of andere voordelen aan te bieden of te beloven aan bestuurders, algemeen directeuren, leidinggevenden die verantwoordelijk zijn voor het opstellen van boekhoudkundige of vennootschappelijke

documenten, commissarissen en vereffenaars van een andere vennootschap, om hen ertoe te bewegen handelingen te verrichten of na te laten in strijd met de verplichtingen van hun functie of met hun loyaliteitsverplichtingen, teneinde een voordeel voor de vennootschap te verkrijgen.

De regelgeving beoogt vormen van wanbeheer en afwijkingen van een goed vennootschappelijk bestuur tegen te gaan en zo de integriteit van de commerciële relaties te beschermen.



1.9 GESCHENKEN EN VOORDELEN

Het naleven van de eis inzake geschenken en voordelen is cruciaal om te waarborgen dat alle beslissingen op objectieve criteria zijn gebaseerd en niet op persoonlijke prikkels of voorkeursbehandeling.

De vennootschap veroordeelt met kracht elk gedrag dat bestaat in het direct of indirect beloven of aanbieden van geschenken en voordelen aan Italiaanse of buitenlandse overheidsfunctionarissen en/of personen met een publieke taak, of aan hun familieleden, wanneer daarmee een onrechtmatig of onwettig belang en/of voordeel kan worden verkregen.

Handelingen van commerciële hoffelijkheid, zoals attenties of vormen van gastvrijheid, zijn toegestaan mits zij vooraf en op de juiste wijze zijn goedgekeurd, van geringe waarde zijn en door een onpartijdige waarnemer niet kunnen worden opgevat als gericht op het verkrijgen van een voordeel, ook van niet-economische aard.

FABA S.r.l. verwacht van haar leveranciers dat zij alle nodige voorzorgsmaatregelen nemen om witwassen, helen en het gebruik van geld, goederen of voordelen van onwettige herkomst tegen te gaan.

Leveranciers moeten de Italiaanse en Europese antiwitwasregelgeving naleven en elk mogelijk strafbaar feit van deze aard onverwijld melden aan de bevoegde autoriteiten.

2 VERTROUWELIJKHEID

Bedrijven die commerciële relaties met FABAs S.r.l. onderhouden, moeten de bescherming van alle bedrijfsgegevens en -informatie waarborgen. Het is de betrokkenen daarom verboden deze gegevens en informatie aan derden bekend te maken, tenzij zij algemeen bekend zijn of eenvoudig toegankelijk voor deskundigen en professionals in de sector.

Het is eveneens verboden onjuiste berichten over FABAs S.r.l. te verspreiden, zowel binnen als buiten het leverende bedrijf.

2.1 GEDRAGSREGELS TER BESCHERMING VAN HET OPENBAAR VERTROUWEN

Het naleven van de gedragsregels ter bescherming van het openbaar vertrouwen is niet alleen essentieel voor de naleving van de wet en het vermijden van risico's, maar ook om transparantie te waarborgen, de reputatie te versterken en een duurzame, op ethische principes gebaseerde commerciële samenwerking te bevorderen.

Het is verantwoordelijken, aandeelhouders, medewerkers en samenwerkingspartners van de leveranciers van FABAs S.r.l. verboden vervalste of gewijzigde bankbiljetten, munten, creditcards, zegelwaarden en fiscale zegels in omloop te brengen.

Dit verbod strekt zich uit tot iedereen die – ook toevallig – kennis krijgt van gedragingen die schadelijk zijn voor het



bedrijf tijdens of naar aanleiding van de uitoefening van zijn werkzaamheden in relatie tot FABA S.r.l.

Wie contante betalingen verricht of ontvangt en twijfels heeft over de echtheid daarvan, moet dit onverwijld melden aan de daartoe aangewezen organen van de vennootschap. Deze zullen het feit aangeven bij de bevoegde autoriteiten en, indien nodig, bij het Organismo di Vigilanza (het toezichtsorgaan).



De leveranciers van FABA S.r.l. zijn gehouden zich maximaal behulpzaam en coöperatief op te stellen ten opzichte van inspectie- en controle-instanties, en de taken van publieke toezichthoudende autoriteiten die uit hoofde van hun institutionele functie handelen, op geen enkele wijze te belemmeren.

3 UITVOERING EN CONTROLE: ORGANISATORISCHE EN BESTUURLIJKE MAATREGELEN VOOR NALEVING EN PREVENTIE

Met inachtneming van de geldende regelgeving en met het doel efficiëntie, integriteit, transparantie en kwaliteit in de bedrijfsactiviteiten te waarborgen, nemen FABA S.r.l. en haar leveranciers passende organisatorische en bestuurlijke maatregelen om onwettig gedrag of gedrag in strijd met de regels van deze code te voorkomen, door wie dan ook die voor het bedrijf handelt.

De partners voeren organisatie- en beheersmodellen in en onderhouden deze. Die modellen omvatten passende maatregelen om te waarborgen dat de activiteiten in overeenstemming met de wet en met de bepalingen van deze

code worden uitgevoerd, en om risicosituaties tijdig te onderkennen en op te lossen.

3.1 NALEVING VAN DE CODE EN MELDINGEN

Het naleven van deze eis is cruciaal om ethische, veilige en conforme bedrijfsprocessen te waarborgen, de reputatie van het bedrijf te beschermen en relaties van vertrouwen en samenwerking met FABA S.r.l. te onderhouden.

De medewerkers van FABA S.r.l. moeten eventuele overtredingen melden aan het Organismo di Vigilanza:

- van wetten;
- van regelgeving;
- van de gedragscode voor leveranciers;
- van interne procedures;
- boekhoudkundige onregelmatigheden;
- verzoeken om opheldering over de juistheid van gedragingen.

De meldingen worden vertrouwelijk bewaard door het Organismo di Vigilanza.

Met de inwerkingtreding van de klokkenluidersregelgeving (EU-richtlijn 1937/2019 en wetsbesluit 24/2023) heeft FABA S.r.l. een overeenkomst gesloten met een externe partij om meldingen te behandelen via een speciale webpagina op <https://ethicpoint.eu/faba/>, het e-mailadres faba@ethicpoint.eu en een gratis telefoonnummer 800 985 231.



4 DUURZAME ONTWIKKELING: INZET VOOR ECOLOGISCHE EN SOCIALE DUURZAAMHEID

Het naleven van de eisen op het gebied van ecologische en sociale duurzaamheid is niet alleen cruciaal om ethische redenen, maar ook om praktische en strategische redenen. Het waarborgt dat de leverancier bijdraagt aan een duurzame toekomst en werkt op een manier die aansluit bij de verwachtingen van klanten en van FABA S.r.l.



FABA S.r.l. verbindt zich ertoe duurzaamheid ook onder haar leveranciers te bevorderen. Zij moeten zich richten op drie hoofdgebieden:

1. economisch: verspilling en fouten terugdringen, financiële risico's beheersen en de interne communicatie verbeteren.
2. sociaal: gezonde, inclusieve en veilige werkomgevingen creëren en het welzijn en de gelijke behandeling van medewerkers bevorderen.
3. ecologisch: de milieu-impact minimaliseren via verantwoord grondstoffenbeheer, afvalreductie, de keuze voor duurzame leveranciers en de bevordering van milieuvriendelijke vervoersopties.
4. Leveranciers moeten hun milieuprestaties continu monitoren en verbeteren.

FABA S.r.l. en de leveranciers moeten de technisch-professionele geschiktheid controleren van derden die interne werkzaamheden uitvoeren, en de naleving van de veiligheids- en kwaliteitsnormen waarborgen.

Een beleid voor verantwoord beheer van plastic en verpakkingen moet materiaalreductie, het gebruik van recyclebare materialen, hergebruik en samenwerking met partners omvatten, ondersteund door regelmatige audits en transparante communicatie.

Het certificeren van de herkomst van grondstoffen en het naleven van de milieureggeving zijn essentieel om duurzaamheid en succes op lange termijn te waarborgen.



5 RESPECT, BEHEER EN WAARDERING VAN DE MENSELIJKE MIDDELEN

FABA S.r.l. erkent dat de menselijke middelen essentieel zijn voor haar eigen ontwikkeling en groei.

Het beheer van de menselijke middelen is gebaseerd op respect voor de persoonlijkheid en de professionaliteit van ieder individu, waarbij de bijdrage van iedereen wordt erkend als motor van de groei van het bedrijf.

FABA S.r.l. verwacht daarom van haar leveranciers dat zij zorg dragen voor een werkomgeving die – gebaseerd op respect, integriteit en samenwerking – de betrokkenheid en eigen verantwoordelijkheid van aandeelhouders, medewerkers en samenwerkingspartners bevordert, met aandacht voor de te bereiken doelen en de manier waarop die worden nagestreefd.

De selectie, aanstelling, beloning en het beheer van de menselijke middelen moeten gebaseerd zijn op criteria van verdienste en competentie, met inachtneming van de geldende collectieve arbeidsovereenkomst en van het gehanteerde beloningssysteem, dat is gebaseerd op objectiviteit en redelijkheid.

5.1 MENSENRECHTEN EN ARBEIDSVOORWAARDEN

Het naleven van de eisen inzake mensenrechten en arbeidsvoorwaarden is niet alleen een wettelijke verplichting, maar vormt ook een inzet voor verantwoorde en duurzame bedrijfspraktijken, die essentieel zijn voor succes op lange termijn en voor een positieve reputatie van een leverancier.

FABA S.r.l. keurt intimidatie en ongepast gedrag op de werkplek af en behandelt overtredingen met strengheid. Zij bevordert een respectvolle en inclusieve werkomgeving, vrij van misbruik en intimidatie.

Daarnaast steunt het bedrijf de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandeling, en verwacht het van leveranciers dat zij deze rechten respecteren, zodat werknemers zich bij een vakbond kunnen aansluiten en over hun arbeidsvoorwaarden kunnen onderhandelen zonder vrees voor represailles.

FABA S.r.l. verlangt dat alle aanstellingen en samenwerkingen tot stand komen via reguliere en wettelijk conforme contracten. Het bedrijf wijst kinderarbeid en dwangarbeid af en verbiedt deze, met inachtneming van de internationale en nationale regelgeving en in lijn met de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

De normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) omvatten verdragen en aanbevelingen om waardige arbeidsomstandigheden te waarborgen en de rechten van werknemers te beschermen. Deze normen betreffen:

- de vrijheid van vereniging;
- het recht op collectieve onderhandeling;
- de afschaffing van dwangarbeid en kinderarbeid;
- gelijke behandeling en non-discriminatie;
- waardige arbeidsomstandigheden;



- sociale bescherming;
- specifieke arbeidsvoorwaarden;
- de bescherming van kwetsbare groepen.

De ILO-verdragen worden internationaal erkend als fundamenteel voor rechtvaardige en veilige arbeidsomstandigheden, en de lidstaten worden aangemoedigd deze te ratificeren en toe te passen.

Voor meer informatie hierover kunt u de officiële website van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) raadplegen: www.ilo.org.



5.2 VEILIGHEID OP HET WERK, MILIEUBESCHERMING EN GEDRAG BINNEN HET BEDRIJF

Het naleven van deze regels waarborgt niet alleen het welzijn van werknemers en de bescherming van het milieu, maar draagt ook bij aan de duurzaamheid en het succes op lange termijn van het bedrijf en van zijn commerciële ecosysteem.

FABA S.r.l. verlangt dat alle leveringen van persoonlijke beschermingsmiddelen en veiligheidsvoorzieningen voldoen aan de geldende certificeringen en regelgeving, met inbegrip van de verplichtingen uit wetsbesluit 81/2008.

Leveranciers moeten een veilige werkomgeving waarborgen die in overeenstemming is met de wetgeving inzake gezondheid en veiligheid op het werk.

De verantwoordelijkheden voor veiligheid binnen het bedrijf moeten worden toegewezen aan gekwalificeerd personeel voor het beheer en de beheersing van risico's. Het is verboden gedrag te vertonen dat in strijd is met de regelgeving inzake ongevallenpreventie en gezondheidsbescherming.

Leveranciers moeten:



- maatregelen invoeren om de risico's voor gezondheid en veiligheid te beperken;
- zich aanpassen aan de geldende regelgeving en de opleiding van medewerkers bevorderen;
- de toepassing van de veiligheidsprocedures monitoren en externe bedrijven informeren over de verplichtingen inzake gezondheid en veiligheid;
- de naleving van arbeids- en rusttijden waarborgen.

Het is noodzakelijk proactief te werken aan de verbetering van gezondheid en veiligheid en eventuele problemen onverwijld te melden. Daarnaast moet milieubescherming worden gewaarborgd, door schadelijke activiteiten te vermijden en de milieuregelgeving na te leven.

Het gebruik van alcohol en drugs tijdens de bedrijfsactiviteiten en roken op de werkplek zijn verboden.

6 OVERTREDINGEN EN SANCTIES

Het naleven van de in deze gedragscode vastgelegde eisen is essentieel om commerciële relaties met FABA S.r.l. te onderhouden.

Bij overtreding van de code door een leverancier of door andere partijen in de productieketen, met inbegrip van toeleveranciers en distributeurs, behoudt FABA S.r.l. zich het recht voor de situatie grondig te beoordelen en de nodige maatregelen te nemen om haar belangen te beschermen en de naleving van de code te waarborgen.

Wordt een overtreding vastgesteld, dan stuurt FABA S.r.l. de leverancier een formele mededeling waarin de aard van de overtreding wordt vermeld en de termijn waarbinnen de leverancier deze moet herstellen.

Als de overtreding niet binnen de gestelde termijn wordt opgelost, worden alle beschikbare opties beoordeeld, met inbegrip van – maar niet beperkt tot – beëindiging van de contractuele relatie.

Bij lichte overtredingen is FABA S.r.l. bereid ondersteuning en samenwerking te bieden om de vastgestelde problemen op te lossen. Blijven die problemen echter onopgelost en voortduren, dan kunnen zij een negatieve invloed hebben op de S-rating van de leverancier.



Bij ernstige overtredingen – zoals overtredingen van de geldende wetgeving of kwesties rond maatschappelijke verantwoordelijkheid en de gezondheid en veiligheid van werknemers – en wanneer de leverancier geen concrete inzet toont om de problemen op te lossen, behoudt FABA S.r.l. zich het recht voor de commerciële relatie met de leverancier te herzien en, indien nodig, te beëindigen, in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving.

Het uiteindelijke besluit over voortzetting van de commerciële relatie kan worden herroepen – met afzien van gerechtelijke stappen en met toepassing van alternatieve oplossingen – als de commerciële partner overtuigend aantoont effectieve corrigerende maatregelen te hebben ingevoerd om toekomstige overtredingen te voorkomen.

FABA S.r.l. beschouwt het naleven van de in dit document genoemde eisen als cruciaal voor haar commerciële relaties.

Conclusie

Wij nemen deze verwachtingen op in onze gedragscode voor leveranciers, in het besef dat het naleven van deze rechten niet alleen sociale rechtvaardigheid bevordert, maar ook

bijdraagt aan een hogere productiviteit en aan
harmonieuzere arbeidsverhoudingen.

Samenwerking met leveranciers die deze waarden delen, is
essentieel om hoge standaarden van maatschappelijke
verantwoordelijkheid te handhaven en om de
gemeenschappelijke doelen van duurzame groei en collectief
welzijn te bereiken.

